求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

ニック食品株式会社（以下、「当社」といいます。）は、採用活動を通じて、すべての求職者等の人格及び人権を尊重し、公正かつ誠実な対応を行います。

採用面接、面談その他求職者等と接するあらゆる場面において、性的な言動をはじめ、高圧的・威圧的な言動その他求職者等の人格や尊厳を損なう行為は、安心して就職活動を行う権利を侵害するものであり、決して許されるものではありません。

また、採用活動における社員一人ひとりの言動は、会社の姿勢や信頼そのものとして受け止められます。不適切な言動は、求職者等への影響にとどまらず、会社の信用や採用活動にも重大な影響を及ぼすおそれがあります。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメントの防止に取り組むとともに、すべての求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりを推進します。

＜対象となる行為＞

厚生労働省の指針等を踏まえ、当社では、採用活動等において次のような行為を禁止します。

・性的な言動や性的な冗談
・容姿や身体に関する不適切な発言
・交際歴、結婚、妊娠・出産予定など、採用選考に不要な私的事項への不適切な言及
・採用選考とは関係のない私的な連絡先交換や、SNS でのつながりを求めること
・採用選考とは関係のない食事や個人的な面会を求めること
・求職者等が不快感を示した後も、同様の言動を繰り返すこと
・その他、求職者等に不快感や精神的苦痛を与える性的言動

なお、これらは例示であり、求職者等の人格や尊厳を損ない、安心して求職活動を行う環境を害するハラスメント行為についても禁止します。

＜当社の取組＞

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、次の取組を実施します。

1．採用活動に関わる社員への周知・教育

採用活動に関わる社員に対し、本方針及び求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に関する事項を周知するとともに、必要な教育・啓発を実施します。

また、求職者等との面談や連絡は採用活動上必要な範囲で行い、私的な関係を求めるような言動を行わないことを徹底します。

2．相談窓口の設置

求職者等が安心して相談できるよう、専用の相談フォームを設置します。

相談は 24 時間受け付け、匿名での相談も可能とします。相談内容は経営戦略部が受け付け、適切に対応します。

相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

3．相談があった場合の対応

相談を受けた場合は、相談者の意向やプライバシーに十分配慮したうえで、速やかに相談内容

を確認し、必要に応じて関係者へのヒアリングや記録・資料の確認等を行い、事実関係を確認します。

また、事案の内容は緊急性に応じて、行為者との接触を避けるなど、相談者の安全確保及び負担軽減に必要な措置を講じます。

事実関係が確認された場合は、事案の内容に応じて行為者への指導・注意その他必要な措置を講じるとともに、必要に応じて採用活動への参加機会の確保等、相談者への適切な対応を行います。

4．プライバシーの保護

相談者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談内容や事実確認により得られた情報については、対応に必要な範囲に限って取り扱います。

5．再発防止

発生した事案を踏まえ、必要に応じて採用活動の運用や社内ルールを見直すとともに、教育・啓発などの再発防止策を実施します。

当社は、求職者等一人ひとりの人格を尊重し、公正で信頼される採用活動を継続してまいります。

2026 年 9 月 24 日制定

ニック食品株式会社

代表取締役社長

中野　正崇